ESTATUTS
ARRELS ADVOCATS, SCCLP

CAPÍTOL I BASES SOCIALS

Art. 1.- Denominació
La cooperativa, que és de primer grau i de treball associat, es constitueix amb la denominació social ARRELS ADVOCATS SCCLP, que actua d'acord amb el que disposa la legislació catalana sobre cooperatives, amb plena capacitat jurídica d'actuar que li dona la Llei i la voluntat de llurs persones sòcies, subjecta als principis i disposicions de la Llei 12/2015, de cooperatives de Catalunya.

Art. 2.- Domicili i àmbit d'actuació
2.1 El domicili social de la cooperativa s'estableix al Carrer de les Jonqueres, número 18, 6é C, 08003 Barcelona
2.2 El consell rector pot decidir el canvi del domicili social dins el mateix terme municipal. Qualsevol altre canvi de domicili l'haurà d'aprovar l'Assemblea, de conformitat amb els requisits necessaris per a la modificació dels presents estatuts.
2.3 El consell rector podrà establir altres seus, delegacions o sucursals.
2.4 L'àmbit de l'actuació social s'estén, principalment, a tot Catalunya.

Art. 3.- Durada
La cooperativa es funda amb una durada indefinida, mentre les persones sòcies, en la forma regulada per a la modificació dels presents estatuts, no decideixin una altra cosa.

Art. 4.- Responsabilitat
Les persones sòcies responen dels deutes socials, en forma mancomunada i simple, de manera limitada a les seves aportacions al capital subscrites, tant si són desemborsades com si no ho són. No obstant, els deutes socials que es derivin dels actes professionals pròpiament dits respondran solidàriament la societat i els professionals, les persones sòcies o no, que hagin actuat, i seran d'aplicació les regles generals sobre la responsabilitat contractual o extracontractual que corresponguin. La cooperativa contractarà una assegurança que cobrirà la responsabilitat en la que aquesta pugui incórrer en l'exercici de l'activitat o activitats que constitueixin l'objecte social.

Art. 5.- Objecte social i activitats

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és la prestació de serveis jurídics i exercici de l'activitat professional pròpia de l'advocacia, així com la formació en l'àmbit jurídic amb una visió social, feminista i nacional dels Països Catalans,

Amb aquesta finalitat, la cooperativa realitzarà, entre d'altres, les següents activitats:

- Representació i defensa lletrada en tot tipus de procediments i instàncies ja siguin en el marc estatal o internacional.
- Prestació d'assessorament i consell jurídic.
- Emissió d'informes i dictàmens a instàncies de clients.
- Realització d'articles, ponències i qualsevol altre tipus de publicació de matèria jurídica.
- Realització de tallers, conferències, xerrades i qualsevol altre activitat formativa en matèria legal.

CAPÍTOL II.- DE LES PERSONES SÒCIES

Art. 6.- Persones que poden ser persones sòcies treballadores.

6.1 Poden demanar ser persones sòcies treballadores de la cooperativa totes aquelles persones físiques amb plena capacitat d'obrar, que puguin aportar el seu treball personal a les activitats que en constitueixen l'objecte social de la cooperativa, de forma lleial, eficaç i eficient.

6.2 Als efectes de l'establert a la Llei 2/2007, de 15 de març de 2007, de societats professionals, la majoria del patrimoni social i nombre de persones sòcies, així com la majoria de membres del consell rector, hauran de ser persones sòcies treballadors professionals, és a dir, persones habilitades per a l'exercici de les professions que integren l'objecte social.

6.3 Les persones sòcies professionals estaran obligats a prestar al sí de la cooperativa, els serveis professionals d'advocat que constitueixen l'objecte social. Aquestes persones sòcies hauran de prestar els seus serveis professionals d'acord amb les normes i principis deontològics propis de l'advocacia i, en particular, de conformitat amb els principis d'independència, secret professional i responsabilitat personal.

Art. 7.- Persones sòcies col·laboradores

7.1. Poden ser persones sòcies col·laboradores, les persones físiques i jurídiques que, sense dur a terme l'activitat cooperativitzada principal, puguin col·laborar d'alguna manera en la consecució de l'objecte social de la cooperativa. La col·laboració pot consistir en la participació en activitats de caràcter auxiliar, secundari, accessori o complementari a l'activitat cooperativitzada principal o només en l'aportació de capital.

7.2 Les persones sòcies col·laboradores tindran dret d'assistir a les reunions de l'assemblea, amb veu i amb dret de vot, d'acord amb la ponderació de vot corresponent acordada per l'assemblea i amb la limitació de que el conjunt de vots de les persones sòcies col·laboradores no pot superar, en cap cas, el vint per cent de la totalitat dels vots socials, d'acord amb el previst a la Llei.

7.3 S'estableix el dret d'assistència d'un representant de les persones sòcies col·laboradores a les reunions del consell rector, amb veu i sense vot, escollit entre elles mateixes. Aquest dret d'assistència resta subordinat al fet que el seu nombre arribi al vint per cent del nombre de persones sòcies treballadores de la cooperativa, o a que la totalitat de les seves aportacions desemborsades de la totalitat de les persones sòcies col·laboradores siguin iguals o superiors al vint per cent del total de les aportacions al capital social, obligatòries i voluntàries, subscrites per les persones sòcies treballadores.

7.4 La incorporació de persones sòcies col·laboradores l'aportació de les quals sigui només de capital, aquestes no tenen dret de vot a l'Assemblea general

7.5 D'acord amb l'article 15.1 d'aquests estatuts les persones sòcies treballadores que entrin en situació de baixa obligatòria poden mantenir la condició de sòcia en tant que sòcia col·laboradora.

Art. 8.- Condicions d'admissió

Una persona serà admesa com a persona sòcia quan es compleixin les condicions següents:

a) Hagi formulat la petició d'ingrés, acompanyada del currículum personal, mitjançant escrit dirigit al consell rector.
b) Satisfaci les condicions estatutàries i conegui i assumeixi plenament els objectius de la cooperativa i el contingut dels presents estatuts.
c) La cooperativa necessiti del treball i el sol·licitant estigui en condicions objectives i subjectives de prestar una tasca necessària per al desenvolupament de la cooperativa. Aquestes condicions seran valorades pel consell rector, previs els informes tècnics que aquest determini.
d) Subscrigui l'aportació obligatòria i la faci efectiva, com a mínim, en un 75%.
e) Es compleixi el requisit que la majoria de les persones sòcies treballadores siguin sòcies professionals, és a dir, persones habilitades per exercir les professions que integren l'objecte social, d'acord amb l'establert amb la Llei de societats professionals.

Art. 9.- Període de prova per a l'admissió de les persones sòcies treballadores

9.1 En el cas de reunir tots els requisits caldrà, a més, haver superat un període de prova de sis mesos.

9.2 Per als tècnics superiors i directius, el període de prova serà d'un any.

9.3 Els períodes de prova previstos als apartats primer i segon del present article podran reduir-se per acord escrit entre la persona sòcia a prova i el consell rector.

9.4 La persona sòcia a prova té els drets de veu i d'informació i no participa en els resultats de l'exercici.

9.5 Durant el període de prova s'aplicarà a l'aspirant a persona sòcia el règim de treball i de seguretat social establert per a les persones sòcies.

9.6 Es podrà resoldre la relació entre la cooperativa i la persona sòcia a prova per la lliure decisió unilateral del consell rector o de la persona sòcia en situació de prova. En qualsevol cas, caldrà comunicar-ho per escrit a l'altra part.

Art. 10.- Admissió

10.1. L'admissió de les persones sòcies correspon al consell rector, que haurà de resoldre en un termini màxim de dos mesos, a comptar des de la data de recepció de la sol·licitud, i que només podrà limitar-la per una causa justa, fonamentada en:

a) No reunir els requisits de capacitació i tècnics exigits.
b) La necessitat objectiva de persones per al bon funcionament de la cooperativa.
c) Els informes resultants del temps de prova.

10.2L'acord favorable o desfavorable a l'admissió del candidat serà motivat i li serà comunicat per escrit. Si transcorre el termini de tres mesos sense que se n'hagi notificat la resolució a la persona interessada, la sol·licitud s'entén estimada.

10.3En cas d'admissió de qualsevol tipus de persona sòcia, que serà comunicada a la resta de persones sòcies, aquesta podrà ser recorreguda en el termini de dos mesos des de l'acord, davant l'assemblea general.

10.4La denegació de l'admissió com a soci ha de ser motivada, i només es pot denegar per motius basats en la llei o en els estatuïts socials o per impossibilitat tècnica, accidental o estructural degudament acreditada, derivada de condicions econòmic financeres, organitzatives o tecnològiques de l'entitat

10.5La denegació de l'admissió com a soci es susceptible de recurs per la persona sol·licitant davant l' assemblea general en el termini d'un mes des de la seva notificació de l'acord del Consell Rector o transcorregut el termini previst per a dictar resolució.

10.6L'òrgan competent per resoldre el recurs serà l'assemblea general, amb l'audiència prèvia preceptiva de la persona interessada, que l'haurà de resoldre en el termini de tres mesos. Si transcorre aquest termini i no hi ha resolució expressa, el recurs s'entén desestimat.

10.7L'acord que resolt el recurs interposat davant l'assemblea general és susceptible de recurs davant la jurisdicció ordinària.

10.8L'adquisició de la condició de soci resta en suspens fins que l'acord d'admissió és ferm i l'aspirant a soci fa, en la forma que estableixen els estatuts, la subscripció i el desemborsament de les aportacions al capital i la quota d'ingrés exigides, si s'escau, pels estatuts dins del termini i en la forma que aquests fixin o, si no n'hi ha, en el termini d'un mes des de la fermesa de l'acord d'admissió. Satisfetes les obligacions econòmiques, la persona aspirant adquireix la condició de soci.

Art. 11.- Drets de les persones sòcies

11.1 Els **drets de les persones sòcies** són:

a) Participar en la realització de l'objecte social de la cooperativa
b) Elegir els càrrecs dels òrgans de la societat, i ésser elegits per a ocupar aquests càrrecs, sempre que es mantinguin els mínims de participació per part de les persones sòcies professionals, fixats per la Llei 2/2007 de 15 de març.

c) Participar amb veu i vot en l'adopció de tots els acords de l'assemblea general dels altres òrgans que integrin.
d) Participar en la gestió i govern de la cooperativa, i en l'organització del propi treball.
e) Sol·licitar informació sobre les qüestions que afectin llurs interessos econòmics i socials en els termes que estableixen els presents estatuts.
f) Presentar propostes a tots els òrgans, d'acord amb els procediments que en cada cas fixi el reglament intern o aquests estatuts.
g) Participar en els excedents, si n'hi ha, d'acord amb els presents estatuts.
h) Percebre el reembossament de llur aportació actualitzada en el cas de baixa o de liquidació o transformació de la cooperativa, que no s'ha de veure afectat per una suspensió temporal dels drets a causa d'un expedient sancionador.
i) A l'actualització i devolució de les aportacions al capital social, en els casos i amb els límits previstos per la llei de cooperatives i als estatuts.
j) Els altres drets que resultin de les normes legals i estatutàries, i també dels acords adoptats vàlidament pels òrgans de la cooperativa.

11.2 Tota persona sòcia té el **dret d'informació**, sobre les qüestions que afecten els seus drets econòmics i socials, en els termes que s'estableixen a continuació, d'acord amb l'establert a l'article 39 de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya:

a) Rebre una còpia dels estatuts de la cooperativa i, si n'hi ha, dels reglaments de règim intern i, igualment, rebre la notificació de les modificacions que s'hi facin i els acords dels òrgans de govern que l'afectin.
b) Examinar lliurement els llibres socials de la cooperativa i sol·licitar certificacions tant dels acords reflectits a les actes de les assemblees generals com de les inscripcions dels llibres corresponents.
c) Rebre qualsevol informe o aclariment sobre la marxa de la cooperativa i sobre els seus propis drets econòmics i socials, sempre que ho sol·liciti per escrit al consell rector. El consell rector li ha de respondre en el termini màxim de quinze dies, a comptar de la presentació de l'escrit. Si la persona sòcia està en desacord amb el contingut de la resposta que se li ha donat, pot reiterar per escrit la sol·licitud, que, en aquest cas, ha d'ésser resposta públicament pel consell rector en la primera assemblea general que es convoqui després d'haver reiterat la petició.
d) D'ençà del dia de la convocatòria de l'assemblea general ordinària en la qual s'hagi de deliberar i prendre acords sobre els comptes de l'exercici econòmic, les persones sòcies han de poder examinar, en el domicili social, els documents que integren els comptes anuals i, si s'escau, de l'auditoria de comptes. Així mateix, les persones sòcies tenen dret a rebre còpia dels documents i a l'ampliació de tota la informació que considerin necessària i que tingui relació amb els punts de l'ordre del dia, sempre que ho sol·licitin per escrit cinc dies abans de l'assemblea, com a mínim.

Art. 12.- Deures de les persones sòcies

12.1 Les persones sòcies d'una cooperativa estan obligades a:

a) Participar en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa i dur a terme l'activitat cooperativitzada d'acord amb el que exigeixen la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives i la Llei 2/2007, de 15 de març, de societats professionals, els estatuts socials i els altres acords adoptats vàlidament per la cooperativa.
b) Complir les obligacions econòmiques que els corresponguin.
c) Assistir a les reunions de les assemblees generals i dels altres òrgans als quals siguin convocats.
d) Acceptar els càrrecs socials, llevat que tinguin una causa justificada, apreciada per l'assemblea general, per a no fer-ho.
e) Complir els acords adoptats vàlidament pels òrgans de govern.
f) No dedicar-se a activitats que puguin competir amb les finalitats socials de la cooperativa ni col·laborar amb qui n'efectuï, llevat que hi estiguin autoritzats expressament pel consell rector.
g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
h) Guardar secret sobre els assumptes i les dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar-ne els interessos socials.

i) Manifestar a temps els funcionaments deficients observats a les persones sòcies o òrgans que en siguin responsables i que puguin incidir més directament en el seu redreçament.
j) Fer el desemborsament al capital social, i en cas de que no existeixin, de les quotes aprovades per l'assemblea.
k) Complir amb la norma deontològica pròpia de la seva professió.

12.2 Sens perjudici d'altres tipus de responsabilitats que els siguin imputables, a les persones sòcies responen davant la cooperativa amb llur patrimoni personal, present o futur, en cas d'incompliment o compliment defectuós de les seves obligacions socials.

Art. 13.- Baixa de les persones sòcies

La baixa de la persona sòcia pot ésser voluntària, obligatòria o disciplinària per expulsió.

Art. 14.- Baixa voluntària

14.1 La persona sòcia no professional podrà donar-se de baixa informant prèviament, per escrit al consell rector, amb un mínim de dos mesos d'antelació pot sol·licitar la baixa de la cooperativa en qualsevol moment. Les persones sòcies professionals podran separar-se de la cooperativa en qualsevol moment. L'exercici del dret de separació haurà d'exercitar-se de conformitat amb les exigències de la bona fe i serà eficaç des del moment en que es notifiqui a la societat.

14.2 En qualsevol cas, la persona sòcia tindrà l'obligació de continuar com a tal fins a acabar les tasques per porti a terme, sempre que aquestes tasques siguin difícils de transferir, o aquesta transferència pugui causar un perjudici important a la cooperativa, a criteri del consell rector.

14.3 La sol·licitud de baixa voluntària es considera feta des del moment de la recepció per part del consell rector.

14.4 S'estableix un mínim de permanència a la cooperativa de dos anys per a les persones sòcies treballadores.

14.5 El termini de preavís de dos mesos, no serà d'aplicació en els supòsits de baixa obligatòria.

14.6 La baixa voluntària es considera justificada en els supòsits següents:
a. Si s'ha complert el període mínim de permanència a la cooperativa, establert en dos anys, per a les persones sòcies treballadores.
b. Si s'ha complert el termini de preavís, fixat en dos mesos d'antelació.
c. Si el consell rector la considera justificada.
d. La resta de supòsits que tipifica la Llei, amb els requisits corresponents.

14.7 L'incompliment per part de la persona sòcia de l'obligació de permanència mínima i de preavís establerta, qualifiquen la baixa com a no justificada. El preavís es podrà escurçar o suprimir per acord de les parts.

14.8 En els casos de baixa de les persones sòcies treballadores i temporals, s'estableix l'obligació per aquestes d'efectuar un correcte traspàs de els tasques i feines que tinguessin encomanades, sobretot en aquells supòsits en que les mateixes fossin difícils de transferir, o aquesta transferència pugui causar un perjudici important a la cooperativa a criteri del consell rector.

14.9 Si es planteja un supòsit no especificat pels estatuts ni previst per la Llei, el consell rector ha de resoldre motivadament la consideració de baixa justificada o no justificada. En el cas que n'apreciï baixa justificada, no són aplicables els terminis de permanència i preavís que s'hagin establert.

Art. 15.- Baixa obligatòria

15.1 El consell rector ha de donar obligatòriament de baixa de la cooperativa aquelles persones sòcies que deixin de complir els requisits establerts pels estatuts o exigits per la Llei per a mantenir-ne la condició, i aquelles persones sòcies treballadores i temporals que es vegin afectades per necessitats reorganitzatives per causes econòmiques, de producció o altres recollides a l'article 134 de la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya. Això no obstant, poden passar a tenir la condició de persona sòcia col·laboradora en els supòsits i amb els requisits exigits d'acord amb el que estableix l'article 26.11 de la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

15.2 La baixa obligatòria de la persona sòcia sempre es considera justificada.

15.3 La baixa obligatòria de la persona sòcia ha d'ésser declarada, amb l'audiència prèvia de la persona interessada, pel consell rector per iniciativa pròpia o a instància de la persona interessada o de qualsevol altra persona sòcia. Aquest tràmit d'audiència prèvia no és necessari si la baixa obligatòria és sol·licitada per la persona interessada.

15.4 L'acord del consell rector que declara la baixa obligatòria és executiu si no es recorre davant l'assemblea en el termini d'un mes, d'acord amb el que estableix l'article 34.2 de la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya o un cop notificada la ratificació de l'assemblea general.

15.5 Un cop adoptat l'acord que declara la baixa obligatòria, es poden suspendre cautelarment els drets i les obligacions de la persona sòcia fins que l'acord sigui executiu d'acord amb el que estableix la Llei, i en cap cas, afecta el dret d'informació, el d'assistència a l'assemblea general amb veu ni els drets que la Llei exceptua. La suspensió cautelar de drets i obligacions fineix en el moment en què es resol el recurs i la persona sòcia normalitza la seva situació en la societat cooperativa d'acord amb els termes de la resolució.

Art. 16.- Baixa disciplinària per expulsió

El consell rector pot acordar l'expulsió d'una persona sòcia. Aquesta només es pot fonamentar en la comissió d'una falta tipificada com a molt greu segons l'article 22.3 mitjançant expedient disciplinari i amb l'audiència prèvia de la persona afectada.

Art. 17.- Exclusió de les persones sòcies professionals

17.1 Les persones sòcies professionals podran ser exclosos quan infringeixin greument els seus deures amb la cooperativa o bé els seus deures deontològics, pertorbin el seu bon funcionament o pateixin una incapacitat permanent per a l'exercici de la seva activitat professional.

17.2 Tota persona sòcia professional haurà de ser exclosa quan hagi estat inhabilitat per a l'exercici de l'activitat professional en virtut de resolució judicial o corporativa ferma.

17.3 L'exclusió requerirà l'acord motivat de l'Assemblea de socis i requerirà el vot favorable de la majoria de les persones sòcies professionals, i serà eficaç des del moment que es notifiqui a la persona sòcia afectada

17.4 L'Assemblea podrà acordar, amb la majoria establerta a l'apartat anterior, substituir l'exclusió de la persona sòcia afectat per la seva continuïtat com a persona sòcia no professional.

Art. 18.- Efectes econòmics de la baixa

18.1 En produir-se la baixa d'una persona sòcia, aquesta té dret al reembolsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social i, també, al retorn cooperatiu que li correspongui en funció de la seva activitat cooperativitzada i, si s'escau, a la part individualitzada del fons de reserva voluntari, sense perjudici del que estableixen els presents estatuts socials en el seu article 40 al respecte de les aportacions obligatòries i voluntàries el reembolsament de les quals pot ser refusat incondicionalment per acord del consell rector.

18.2 El reembolsament de les aportacions socials, en el cas de baixa de la persona sòcia, es regirà per les normes següents:

a. Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeix la baixa del soci, i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, s'ha de procedir, en el termini d'un mes a comptar de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu de del reembolsament de les seves aportacions al capital social. El consell rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si s'escau, en el cas de les aportacions reembolsables, pot autoritzar que es faci un reembolsament a compte del definitiu.

b. De l'import definitiu del reembolsament que en resulti es poden deduir, les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; les que siguin procedents per baixa no justificada o expulsió; les responsabilitats que li puguin ésser imputades i quantificades, sens perjudici de la responsabilitat patrimonial que regula l'article 41.4. de la Llei 12/2015 de 9 de juliol de

Cooperatives; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs que caldrà regularitzar un cop aquest s'hagi tancat.

c. En cas de baixa no justificada i en cas d'expulsió el consell rector podrà aplicar una deducció sobre el valor de reemborsament de l'aportació obligatòria al capital social. La deducció màxima aplicable en cas de baixa no justificada serà d'un vint per cent (20%) i en cas d'expulsió d'un trenta per cent (30%) de conformitat amb el que estableix l'article 35.2. c) de la Llei 12/2015.

18.3 El consell rector i la persona sòcia que causa baixa establiran, de mutu acord i per escrit, les condicions i els terminis de pagament de les bestretes meritades pendents i del reemborsament de les aportacions. Igualment, en cas de resultar un deute de la persona sòcia que causa baixa amb la cooperativa, les condicions i els terminis de pagament del mateix s'establiran per escrit de mutu acord amb el consell rector.

18.4 El pagament de les bestretes meritades s'ha de fer efectiu immediatament, excepte si hi ha un pacte que estipuli el contrari, però el pagament de les aportacions socials que estableix l'article 70 de la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el termini que assenyali el consell rector, que no pot ésser mai superior als cinc anys d'ençà de la data de la baixa.

18.5 En el cas de les aportacions que estableix l'article 70 de la Llei els terminis indicats es computen des de la data en què el consell rector acorda el reemborsament, que s'ha de fer efectiu per ordre d'antiguitat de les sol·licituds de reemborsament o, en el cas que no constin les sol·licituds, per ordre d'antiguitat de la data de la baixa.

18.6 Si el reemborsament de les aportacions ha estat acordat pel consell rector, les quantitats pendents de reemborsament no són susceptibles d'actualització un cop el consell rector n'acordi la quantia, però la persona sòcia que es dóna de baixa té dret a percebre l'interès legal del diner incrementat en dos punts, que ha d'abonar-se anualment junt amb, almenys, una cinquena part de la quantitat a reemborsar.

18.7 Les persones sòcies que es donin de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'han de reemborsar, continuen essent responsables davant la cooperativa, en els supòsits i en els termes que estableix l'article 41.2, 3 i 4 de la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

18.8 La pèrdua de la condició de soci professional o la separació, qualsevol que sigui la seva causa, no alliberarà a aquest de la responsabilitat que pogués ser-li exigible de conformitat amb l'establert a l'article 11.2 de la Llei 2/2007, de 15 de març de societats professionals.

CAPÍTOL III RÈGIM DISCIPLINARI

Art. 19.- Mesures de disciplina social

19.1 En un context de diàleg i de cooperació, s'intentarà, per tots els mitjans possibles, arribar a acords en tots els conflictes que es puguin produir entre les persones sòcies i entre aquestes i la cooperativa.

19.2 En el cas que això no fos possible, el consell rector, a iniciativa pròpia o de qualsevol persona sòcia, pot iniciar un expedient sancionador per les actuacions de les persones sòcies, tipificades com a faltes pels presents estatuts, que comportin manca de responsabilitat o incompliment de la normativa aplicable, dels estatuts, de qualsevol acord o norma social o dels les demés obligacions socials de les persones sòcies.

Art. 20.- Procediment

20.1 Davant de qualsevol comportament d'una persona sòcia que pugui considerar-se sancionable, d'acord amb els presents estatuts o el reglament intern aplicable, el consell rector instruirà un expedient sancionador.

20.2 Les faltes han de ser sancionades pel consell rector, el qual exerceix la competència sancionadora. N'és preceptiva l'audiència prèvia de la persona interessada per un termini de quinze dies. L'expedient iniciat s'ha d'instruir en el termini màxim de dos mesos, passats els quals el consell rector ha de resoldre. El consell rector pot establir el nomenament d'una persona instructora perquè col·labori en la tramitació dels expedients sancionadors, quan així ho consideri oportú en base a la complexitat o

rellevància dels fets, i en tot cas, quan s'incoï expedient per falta molt greu. L'instructor ha de ser nomenat, per a cada cas concret, pel consell rector, d'entre les persones sòcies, o bé podrà nomenar-se una tercera persona.

20.3 A l'inici de l'expedient sancionador per la comissió de faltes greus o molt greus o a l'inici de l'expedient d'expulsió el consell rector pot adoptar les mesures cautelars que estimi adients, en especial la suspensió dels drets de la persona sòcia, inclòs el de desenvolupar l'activitat cooperativitzada. En cap cas no es podrà suspendre el dret d'informació.

20.4 Contra la resolució del consell rector es pot presentar recurs davant l'assemblea general en el termini d'un mes des de la notificació de la sanció. El termini màxim perquè l'assemblea general resolgui el recurs és de tres mesos, a comptar des de la data de la presentació del recurs.

20.5 L'acord de sanció, o si s'escau, la ratificació per l'assemblea general poden ésser impugnats en el termini d'un mes, a comptar des de la notificació, conforme al tràmit establert per a la impugnació dels acords socials, i en els casos regulats per la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya, davant la jurisdicció ordinària.

20.6 L'acord d'expulsió d'una persona sòcia, només pot ésser pres mitjançant un expedient instruït a aquest efecte pel consell rector. El recurs davant l'assemblea general serà resolt, amb audiència prèvia de la persona interessada, per votació secreta. L'assemblea general anul·larà o bé ratificarà l'expulsió. En el darrer cas es tramitarà la baixa de la persona sòcia.

20.7 L'acord d'expulsió és executiu d'ençà del moment en què es notifica la ratificació de l'acord per l'assemblea general, o bé un cop acabat el termini per a presenta-hi recurs.

20.8 Les faltes lleus prescriuen en el termini de d'un mes; faltes greus, en el termini de dos mesos i les faltes molt greus en el termini de tres mesos. El termini de prescripció comença a comptar el dia en que el consell rector té coneixement de la comissió de la infracció i, en tot cas, sis mesos després d'haver estat comesa. El termini de prescripció s'interromp en iniciar-se l'expedient sancionador, i torna a córrer si passats tres mesos no se n'ha dictat resolució.

Art. 21.- Mesures cautelars

El consell rector pot decidir, des que inicia un expedient sancionador, suspendre el dret al treball i la permanència en els locals socials de la persona sòcia inculpada, amb vigència dels altres drets, inclosa la percepció de bestretes laborals.

Art. 22.- Faltes

22.1 Es qualifiquen com a **faltes lleus** les següents:

a) D'una a tres faltes de puntualitat en l'assistència al treball o en qualsevol gestió de servei, sense la deguda justificació, comeses durant el període de trenta dies.

b) No notificar amb caràcter previ o, en el seu cas, dins de les vint-i-quatre hores següents a la falta, la raó de l'absència al treball, per temps inferior a cinc hores, a no ser que es provi la impossibilitat d'haver-ho fet. En cas de tractar-se d'una absència per temps superior a cinc hores, la no comunicació de la mateixa es considerarà falta greu, excepte si es prova la impossibilitat de la seva comunicació.

c) Negligències de poca consideració en la conservació o en l'ús del material, maquinària, utillatges, mobiliari, instal·lacions, accessoris i similars.

d) No atendre el públic amb la correcció i diligència degudes.

e) Discutir amb els companys dins de la jornada de treball o, de qualsevol manera, comportar-se de manera que molesti o dificulti la bona convivència al treball.

f) Faltar al treball un dia sense causa justificada.

g) La no assistència, no justificada, a les sessions de l'assemblea general, quan no concorri habitualitat. S'entendrà per assistència a les assemblees generals la presència a les mateixes des del moment en què es constitueixin fins que el president doni per finalitzada la sessió. Hi haurà habitualitat en la no assistència quan aquesta es produeixi en la meitat o més de les assemblees celebrades en un any natural. En aquest cas, la infracció es considerarà com a falta greu.

h) Qualsevol altra prevista al reglament de règim Interior, si existeix, o establerta per acord de l'assemblea general.

22.2 Es qualifiquen com a **faltes greus** les següents:

a) Més de tres faltes no justificades de puntualitat en l'assistència al treball o en qualsevol gestió de servei, comeses durant un període de trenta dies.

b) Faltes d'un a tres dies al treball durant un període de trenta dies sense causa que ho justifiqui. Serà suficient una sola falta quan hagués de rellevar a un company o quan com a conseqüència de la mateixa es causés perjudici d'alguna consideració a la cooperativa.

c) No comunicar a la cooperativa amb la puntualitat deguda els canvis de residència o domicili, o aquelles altres variacions de la seva situació personal o familiar la comunicació de les quals a la cooperativa sigui obligatòria segons la normativa vigent, en particular aquelles que puguin tenir rellevància a efectes de la Seguretat Social i la Hisenda Pública. La falsedat o omissió maliciosa en quant a l'aportació d'aquestes dades es considerarà com a falta molt greu.

d) La no observació de les instruccions rebudes dels corresponents responsables en qualsevol matèria de treball, inclosa la resistència o obstrucció a nous mètodes de racionalització del treball o modernització de maquinària, sistemes, equipaments i similars que pretengui introduir la cooperativa, així com, negar-se a omplir els fulls de treball, control d'assistència i demés documentació relativa a la gestió i control de la prestació del treball de les persones sòcies treballadores. Si impliqués ruptura manifesta de la disciplina o d'ella se'n derivés perjudici notori per a la cooperativa, companys de treball o tercers, es considerarà com a falta molt greu.

e) La negligència o desídia en el treball que afecti la bona marxa del mateix.

f) Realitzar, sense l'oportú permís, treballs particulars durant la jornada de treball cooperativitzat, així com, utilitzar per a usos propis eines o material de la cooperativa.

g) La imprudència en acte de servei. En tot cas, es considerarà imprudència en acte de servei l'incompliment de les obligacions en matèria de prevenció de riscos laborals o treballar en estat d'intoxicació etílica o de qualsevulla altra substància psicotròpica. Si posa en perill o danya efectivament la seva pròpia seguretat, salut o integritat física o la d'altres persones a les que pugui afectar la seva activitat laboral, o suposa perill d'avaries o danya efectivament maquinària, equipaments, mobiliari, instal·lacions o similars, podrà ser considerada com a falta molt greu

h) La reiteració o reincidència en falta lleu, dins d'un trimestre, encara que sigui de diferent naturalesa i encara que hagi mediat sanció.

i) No assistir, sense causa justificada, a les reunions del consell rector, o exercir el càrrec sense la diligència deguda, sens perjudici de les responsabilitats en que es pugui incórrer.

j) Qualsevol altre incompliment de les obligacions socials previstes als presents estatuts que no estigui contemplat en d'altres paràgrafs d'aquest article.

22.3 Es qualifiquen com a faltes **molt greus** les següents:

a) Més de deu faltes no justificades de puntualitat comeses en un període de sis mesos.

b) Les faltes injustificades al treball durant tres dies consecutius o cinc alterns en un període de trenta dies.

c) El frau, deslleialtat o abús de confiança en les gestions encomanades, i l'ús del nom, imatge, marca, signatura o qualsevol altre distintiu social en benefici propi.

d) El furt, robatori, apropiació indeguda o estafa, tant als companys de treball com a la cooperativa o a qualsevol persona o entitat, o qualsevol altre delicte, realitzats al locals de la cooperativa o durant la prestació del treball cooperativitzat

e) Les condemnes fermes per delictes de robatori, estafa, apropiació indeguda o malversació, comesos fora de la cooperativa, o per qualsevol altra classe de delicte comú, que pugui implicar per a aquella desconfiança envers el seu autor.

f) La falsificació de documents, signatures, estampes, segells, marques o anàlegs, rellevants per a la relació de la cooperativa amb les seves sòcies o amb tercers.

g) L'usurpació de funcions del consell rector, de qualsevol dels seus membres, de la direcció o, en general, de qualsevol càrrec representatiu de la cooperativa.

h) La simulació de malaltia o accident. S'entendrà sempre que existeix falta quan una persona sòcia treballador de baixa per algun d'aquests motius realitzi treballs de qualsevol classe per compte propi o aliè. També es comprendrà en aquest apartat tota manipulació feta per a perllongar la baixa per accident o malaltia.

i) El continuat i habitual comportament molest, antisocial o batusser, de tal índole que produeixi queixes justificades dels companys de treball o de tercers i comprometi la normal convivència en el treball. S'entendran com a comportaments antisocials, en tot cas, l'assetjament sexual, la xenofòbia, el racisme, l'apologia del genocidi i qualsevol atac a la igualtat de les persones en la seva diversitat, així com, qualsevol actitud manifestament contrària als principis cooperatius.
j) Violar el secret de la correspondència o de documents reservats de la cooperativa.
k) Revelar dades reservades de la cooperativa.
l) Dedicar-se a activitats incompatibles amb la cooperativa o que impliquin competència envers la mateixa.
m) Els maltractaments de paraula o d'obra o falta greu de respecte i consideració als caps, companys i subordinats. O envers els familiars dels mateixos, així com, originar baralles o altercats amb els companys de treball.
n) Causar accidents greus per negligència o imprudència inexcusable.
o) Abandonar el lloc de treball, sense causa justificada.
p) La disminució no justificada en el rendiment del treball.
q) L'impagament en els terminis fixats de les aportacions o quotes aprovades i el frau en les aportacions al capital social.
r) La reincidència en faltes greus, encara que siguin de diversa naturalesa, dins d'un trimestre, encara que hagin estat sancionades.

22.4 Les faltes lleus prescriuen al cap d'un mes, les greus prescriuen al cap de dos mesos i les molt greus prescriuen al cap de tres mesos. El termini de prescripció comença a comptar el dia en què el consell rector té coneixement de la comissió de la infracció i, en tot cas, a partir dels sis mesos d'ençà que ha estat comesa. Aquest termini s'interromp en incoar-se el procediment sancionador i continua comptant si, en el termini de tres mesos, no es dicta ni es notifica la resolució que hi fa referència.

Art. 23.- Sancions

23.1 Les sancions aplicables **per faltes lleus** podran ser les següents:
a) Amonestació privada per escrit.
b) Amonestació pública per escrit.
c) Suspensió d'un a set dies de la prestació laboral, amb pèrdua durant aquest període de les corresponents retribucions econòmiques.
d) Multa de 30 a 150 euros.

23.2 Les sancions aplicables **per faltes greus** podran ser les següents:
a) Suspensió de vuit a trenta dies de la prestació laboral, amb pèrdua, durant aquest període, de les retribucions econòmiques corresponents.
b) Multa de 151 a 1.500 euros.
c) Pèrdua del dret a participar de les accions del Fons de d'Educació i Promoció.

23.3 Les sancions aplicables **per faltes molt greus** podran ser les següents:
a) Suspensió de trenta-un a noranta dies de la prestació laboral, amb pèrdua, durant aquest període, de les retribucions econòmiques corresponents.
b) Multa de 1.501 a 6.000 euros.
c) Suspensió dels drets socials, llevat el d'informació, el de retorn de les aportacions al capital social, el de cobrament, en el seu cas, dels interessos del capital o el d'actualització de les esmentades aportacions. Aquesta sanció només és aplicable al supòsit de trobar-se en descobert de les seves obligacions econòmiques envers la cooperativa, i pel temps en què duri aquesta situació.
d) Expulsió de la cooperativa.

23.4 El consell rector imposarà la o les sancions que consideri més convenients, podent aplicar-ne més d'una alhora, d'acord amb els principis de proporcionalitat, objectivitat i imparcialitat.

CAPÍTOL IV REPRESENTACIÓ I GESTIÓ DE LA COOPERATIVA

Art. 24.- Òrgans de la cooperativa

Els òrgans de la Cooperativa son:

a) Assemblea general.
b) Consell rector.

Art. 25.- L'assemblea general
L'assemblea general constituïda per totes les persones sòcies, és l'òrgan d'expressió de la voluntat social en tots els aspectes. S'hi supeditaran tots els altres òrgans i els mateixes sòcies, fins i tot les absents i les que dissenteixin dels acords presos legalment, sense perjudici del respecte a les Lleis i als estatuts i de les facultats d'impugnació o recurs establerts legalment.

Art. 26.- Competències de l'assemblea
Sense perjudici de la seva competència en tots els temes relacionats amb la cooperativa, són facultats pròpies i indelegables de l'assemblea:

a. El nomenament i la revocació de les persones membres del consell rector, de la intervenció de comptes, de les auditores de comptes, de les liquidadores i, si s'escau, l'establiment de les bases de determinació de la quantia de les retribucions d'aquests.
b. L'exàmen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels excedents disponibles o de la imputació de les pèrdues.
c. L'aprovació dels pressupostos anuals.
d. La modificació dels estatuts i l'aprovació o la modificació, si s'escau, dels reglaments de règim intern de la cooperativa.
e. La transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel consell rector, o la transformació inversa; l'aprovació de noves aportacions obligatòries; l'admissió d'aportacions voluntàries i d'aportacions de les persones sòcies col·laboradores, si n'hi ha; l'actualització del valor de les aportacions al capital social; la fixació de les aportacions de les noves persones sòcies; l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques, i el tipus o les bases per determinar l'interès que ha d'abonar-se per les aportacions al capital social.
f. L'emissió d'obligacions, títols participatius o altres formes de finançament mitjançant emissions de valors negociables.
g. L'admissió de finançament voluntari de les persones sòcies.
h. La fusió, l'escissió, la transformació, la dissolució i la reactivació de la cooperativa.
i. Tota decisió que, impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la cooperativa.
j. La constitució de cooperatives de segon grau i de grups cooperatius o la incorporació a aquests grups si ja estan constituïts, la participació en convenis intercooperatius i en altres formes de col·laboració econòmica, així com, l'adhesió a entitats representatives i la separació d'aquestes entitats.
k. La creació i la dissolució de seccions, de conformitat amb el que disposa la Llei, i, especialment, les seccions de crèdit, d'acord amb la normativa específica.
l. L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del consell rector, els interventors de comptes, els auditors de comptes i els liquidadors.
m. La resta de competències que en virtut d'una norma legal o estatutària corresponguin a l' Assemblea.

Art. 27.- Classes d'assemblees: ordinària, extraordinària
Les assemblees generals poden ser ordinàries o extraordinàries.
El consell rector ha de convocar l'assemblea general ordinària, un cop l'any, dins els sis mesos següents a comptar des de la data de tancament de l'exercici econòmic, la funció principal de la qual és: examinar la gestió efectuada pel consell rector; aprovar, si s'escau, els comptes anuals; i acordar l'aplicació de resultats.

Totes les assemblees generals que no s'emmarquin en l'anterior paràgraf tenen la consideració d'extraordinàries.

Art. 28. Convocatòria de les assemblees ordinària i extraordinària

28.1 L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel consell rector mitjançant un escrit del consell rector a cada persona sòcia o per mitjans telemàtics que n'assegurin la recepció (p. ex. per correu electrònic amb confirmació de lectura). S'ha de realitzar amb una antelació mínima de quinze dies i màxima de trenta respecte a la data de la celebració.

En cas que la cooperativa estableixi un web corporatiu als efectes de publicitat i comunicació, la comunicació de les convocatòries de les assemblees podrà realitzar-se a través d'aquest web garantint els requeriments establerts a la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

28.2. La convocatòria de l'assemblea general ha d'expressar amb claredat els assumptes a tractar, el lloc, el dia i l'hora de la reunió. L'assemblea tindrà lloc en el terme municipal on la cooperativa tingui el domicili. Si en la convocatòria no figura el lloc de celebració, s'entén que l'assemblea ha estat convocada en el domicili social. També s'hi ha d'identificar, si escau, la data i l'hora de la reunió de l'assemblea en segona convocatòria.

28.3 No obstant el que disposen els paràgrafs anteriors, l'assemblea s'entén vàlidament constituïda amb caràcter universal si, essent-hi presents o representades totes les persones sòcies, no n'hi ha cap que s'hi oposi.

28.4 El consell rector pot convocar assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient pels interessos de la cooperativa. Així mateix ha de convocar-la quan ho sol·liciti la Intervenció de comptes, si n'hi ha, o un 10% dels vots socials.

28.5 Si el consell rector no convoca l'assemblea general, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligatori fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la Cooperativa, en els termes establerts per la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

Article 29.- Constitució de l'assemblea general

29.1 L'assistència a l'assemblea general pot ser presencial o virtual mitjançant procediments telemàtics, sempre i quan l'assistència virtual no impliqui una merma en les garanties de constitució, d'informació, debat i votació, d'acord amb el previst a la Llei.

29.2 L'assemblea general queda vàlidament constituïda en primera convocatòria, quan es trobin reunits (presencialment o virtualment) presents o representats, més de la meitat dels vots socials. La segona convocatòria es considera vàlidament constituïda sigui el que sigui el nombre de vots socials presents i representats.

L'assemblea general és presidida per la persona presidenta del consell rector, per aquella que exerceixi les seves funcions o per aquella que l'assemblea general esculli; no obstant això, es pot elegir en el mateix acte la persona que presideixi els debats. La seva funció és dirigir i mantenir l'ordre en el desenvolupament dels debats, exigint que es compleixin les formalitats determinades per la Llei.

29.3 N'és secretària la persona que ho sigui del consell rector, la seva substituta o aquella que l'assemblea general esculli a tal efecte.

29.4 S'entendrà per assistència a l'assemblea, present o representada, la participació en aquesta, tant si es fa físicament com si es fa virtualment, mitjançant els procediment establerts als apartats 2 i 3 de l'article 46 de la Llei 12/2019 de 19 de juliol de Cooperatives.

Article 30.- Adopció d'acords

30.1 L'assemblea general adoptar els acords per majoria simple del nombre de vots socials de les persones sòcies presents o representades, llevat que la Llei o aquests estatuts estableixin la majoria reforçada, que serà de dues terceres parts dels vots socials.

30.2 Les votacions de l'assemblea general es podran realitzar per mitjans telemàtics sempre que quedi garantida l'accessibilitat al conjunt de votants en condicions d'igualtat. En aquest cas es consideraran assistents a totes les persones sòcies connectades.

30.3 L'assemblea general ha d'adoptar els acords amb majoria reforçada, en els casos següents:

a) Fusió, escissió, transformació o dissolució de la societat cooperativa.
b) Emissió d'obligacions i títols participatius.
c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
d) Aprovació del reglament de règim intern relatiu al règim de treball de les persones sòcies treballadores.
e) La transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel consell rector, o la transformació inversa. Tanmateix, les persones sòcies disconformes amb l'acord de transformació que hi hagin votat en contra i hagin fet constar expressament en acta que s'hi oposen, i també les persones sòcies que, per causa justificada, no han assistit a l'assemblea general, tenen dret a obtenir, si la demanen, per escrit adreçat al consell rector, en el termini d'un mes després de l'acord de transformació esmentat, la baixa per aquesta causa, que és qualificada de baixa justificada.
f) Sobre la fusió, l'escissió, la transformació, la dissolució, l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social, la creació de qualsevol altra forma jurídica inclosa la cooperativa, la incorporació o la separació d'una cooperativa de segon grau o d'una societat cooperativa europea.
g) En general, qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials requereixen, com a mínim, el vot favorable de les dues terceres parts del nombre de vots socials dels assistents.

30.4 L'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen la votació secreta, i la majoria favorable de la meitat més un dels vots de les assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

30.5 En els supòsits d'acords sobre expedients sancionadors, de ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, i de l'exercici de l'acció de responsabilitat o cessament de membres d'òrgans socials, les persones afectades per aquestes decisions s'han d'abstenir de votar en la sessió de l'òrgan al qual pertanyen que hagi de prendre la decisió corresponent, si bé se n'ha de tenir en compte l'assistència a l'efecte de determinar la majoria exigida per a prendre l'acord, el qual s'ha d'adoptar amb el vot favorable de la meitat més un dels vots socials dels assistents o dels vots socials, d'acord amb l'establert al paràgraf anterior.

30.6 Llevat que s'hagi constituït amb caràcter universal, l'assemblea general no pot adoptar acords sobre assumptes que no consten en l'ordre del dia, tret dels referents a la convocatòria d'una nova assemblea general, a la censura de comptes pels membres de la cooperativa o per una persona externa, a l'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector o a la revocació d'algun càrrec social.

Article 31.- Drets de vot i representació

31.1 Cada persona sòcia té dret a emetre un vot. Quan una persona sòcia no pugui assistir a l'assemblea general podrà fer-se representar per una altra sòcia. La representació haurà de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió es farà per la presidència de l'Assemblea a l'inici de la sessió.

31.2 D'acord amb el que preveu l'article 48.3 Llei,12/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya el nombre total dels diferents tipus de persones sòcies que no duen a terme l'activitat cooperativitzada i de les que tenen un vincle de durada determinada amb la cooperativa no pot superar el 40% de la totalitat dels vots socials. Tanmateix, aquest 40% en cap cas pot representar la meitat dels vots de les persones sòcies treballadores presents i representades en cada assemblea.

Article 32.- Acta

32.1 L'acta de la sessió, signada per qui hagi ocupat la presidència i la secretaria, ha d'expressar el lloc i la data de les deliberacions, la llista d'assistents, si és en primera o en segona convocatòria, un resum dels assumptes tractats, les intervencions que s'hagi demanat que constin en acta, els acords presos i els resultats de les votacions.

32.2 L'acta de l'assemblea general serà aprovada per la mateixa assemblea un cop se n'hagi aixecat la sessió per qui ocupi la presidència i dos persones sòcies designades a

l'assemblea com a interventores d'acta. L'acta aprovada s'incorporarà al llibre d'actes corresponent, signada per qui hagi ocupat la secretaria amb el vist i plau de la presidència.

32.3 Qualsevol persona sòcia pot sol·licitar certificació dels acords presos i el consell rector la hi ha de donar, dins un termini no superior a deu dies a comptar des de la data de recepció de la sol·licitud.

Article 33.- Impugnació dels acords socials

33.1 Els acords de l'assemblea general que siguin contraris a la Llei, s'oposin als estatuts o lesionin els interessos de la cooperativa en benefici d'una o diverses persones sòcies, o de terceres persones, poden ser impugnats segons les normes i dins dels terminis que estableix la Llei 12/2015, de 9 de juliol de Cooperatives de Catalunya. Els acords que siguin contraris a la Llei són nuls; i la resta d'acords són anul·lables.

33.2 La impugnació d'un acord social no és procedent si s'ha deixat sense efecte o ha estat substituït vàlidament per un altre. La sentència que resol l'acció d'impugnació d'un acord social produeix efectes davant totes les persones sòcies, però no afecta els drets adquirits de bona fe per terceres a conseqüència de l'acord impugnat, i comporta, si s'escau, la cancel·lació de la inscripció de l'acord al Registre de cooperatives.

33.3 Estan legitimades per exercir les accions d'impugnació dels acords nuls o anul·lables les persones assistents a l'assemblea que hagin fet constar en acta llur oposició al fet que aquesta se celebrés, o hagin votat en contra de l'acord adoptat; les persones sòcies que hagin estat absents de l'assemblea, les que hagin estat il·legítimament privades del dret d'emetre llur vot i les terceres persones que acreditin un interès legítim. Per exercir les accions d'impugnació dels acords nuls estan legitimades, també, les persones sòcies que hagin votat a favor de l'acord o s'hagin abstingut. Els membres del consell rector i la intervenció de comptes tenen l'obligació d'exercir les accions d'impugnació contra els acords socials que siguin contraris a la Llei o s'oposin als estatuts de la cooperativa.

33.4 Les accions d'impugnació dels acords nuls caduquen en el termini d'un any i les d'impugnació dels acords anul·lables al cap de quaranta dies, a comptar de la data d'aprovació de l'acord o, en tot cas, des de la data de la inscripció en el Registre de Cooperatives, en cas de que aquesta sigui obligatòria.

33.5 El procediment d'impugnació dels acords nuls o anul·lables s'ha d'ajustar a les normes de procediment civil, llevat de les excepcions previstes a la Llei. La sol·licitud de suspensió cautelar de l'acord impugnat cal que sigui feta, com a mínim, per un grup de persones sòcies que representi el cinc per cent dels vots socials.

33.6 La interposició davant els òrgans socials dels recursos anteriors interromp els terminis de prescripció i de caducitat de les accions.

Art. 34.- El consell rector. Funcions

34.1 L'òrgan d'administració de la cooperativa és el consell rector.

34.2 Correspon al consell rector:

a) La representació i el govern de la societat cooperativa.
b) El control permanent i directe de la gestió de la direcció, quan escau.
c) La competències per establir les directrius generals d'actuació de la cooperativa, amb subordinació a la política fixada per l'assemblea general.

3. El consell rector ha d'actuar d'acord amb el que estableix la llei, els estatuts de la cooperativa, el reglament de règim intern, si escau, i la política general fixada per l'assemblea general.

Art. 35.- Composició i temps d'exercici dels càrrecs

35.1 El consell rector es compon d'un mínim de 3 i un màxim de 7 membres. En cas que la cooperativa estigui constituïda només per tres socis, aquests es constitueixen alhora en consell rector i en assemblea general. Les actes que s'estenen han d'indicar si s'han reunit en qualitat de consell rector o d'assemblea general.

En tot cas, d'acord amb l'establert a la Llei 2/2007, de 15 de març de societats professionals, la majoria dels membres del consell rector hauran de ser persones sòcies treballadores professionals, és a dir, habilitats per a l'exercici de les professions que integren l'objecte social.

35.2 Els càrrecs del consell rector són els següents: presidència, secretaria i vocalies. La seva distribució correspon al Consell Rector. El president serà necessàriament una persona sòcia professional.

35.3 El consell rector és elegit per un període de cinc anys. Transcorregut aquest temps, es procedirà a la seva renovació total. Els membres del consell rector poden ser reelegits consecutivament una sola vegada, llevat que l'assemblea general en decideixi la reelecció per més períodes.

35.4 Encara que hagi finit el període per al qual van ésser elegits, els membres del consell rector continuen exercint el càrrec provisionalment fins que l'assemblea general aprovi la seva renovació.

35.5 Si es produeix alguna vacant, l'assemblea elegirà la persona o persones que les hagin de cobrir. Tanmateix, el període de cinc anys establert per a la renovació del consell rector, serà aplicable per a la totalitat dels seus membres i comptarà des de la data de nomenament del membre més antic.

35.6 L'exercici del càrrec de membre del consell rector és obligatori, llevat del cas de reelecció o d'una altra causa justa.

Art. 36.- Elecció i revocació

36.1 L'elecció serà feta per l'assemblea general ordinària o per una d'extraordinària.

36.2 Des del moment de la convocatòria i fins a la mateixa assemblea, es podran presentar candidats individuals o candidatures col·lectives, aquestes últimes, amb el suport del deu per cent dels socis. En cas de no haver-hi candidats, totes les persones sòcies en serien.

Art. 37.- Funcionament i acords

37.1. El president del consell rector és l'encarregat de fer la convocatòria de la reunió del consell, a iniciativa pròpia o a iniciativa de qualsevol membre del consell. Si la sol·licitud no és atesa en el termini de deu dies, la reunió pot ésser convocada directament pel membre del consell rector que ho demani sempre que s'hi adhereixi un terç dels membres del consell rector.

37.2 Les deliberacions només són vàlides si hi assisteixen dues terceres parts dels components.

37.3 Els membres del consell rector poden concedir la representació, si no hi assisteixen, a un altre membre. Cada membre del consell rector només en pot representar un altre.

37.4 Els acords, que s'han de recollir en una acta signada pel president i pel secretari, s'adopten per dues terceres parts dels membres del consell rector presents o representats. El vot del president serà diriment en cas d'empat en les votacions, excepte en el cas de que la cooperativa tingui nomes dos socis

37.5 El consell rector es pot reunir per videoconferència o per altres mitjans de comunicació, sempre que quedin garantides la identificació dels assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. En aquest cas, s'entén que la reunió es duu a terme en el lloc on es troba la persona que la presideix.

37.6 El consell rector s'ha de reunir, com a mínim, un cop cada 3 mesos.

37.7 L'exercici del càrrec de membre del consell rector, quan és exercit per un soci, no dóna dret a cap retribució. Això no obstant, s'han de compensar les despeses i els perjudicis ocasionats per l'exercici del càrrec.

Art. 38.- Acumulació d'òrgans

Quan la cooperativa estigui integrada només per tres socis, aquests es constitueixen alhora en consell rector i en assemblea general. Les actes de les reunions han d'especificar si s'han reunit en qualitat de consell rector o d'assemblea general. Un cop exhaurit el termini de vigència dels càrrecs, s'ha de fer una redistribució dels càrrecs, entre els tres socis, sens perjudici de la possibilitat de reelecció.

Art. 39.- Funcions dels càrrecs

39.1 El president assumirà, en nom de l'assemblea i el consell, la representació de la cooperativa i la presidència dels seus òrgans, les reunions dels quals convocarà.

39.2 El secretari custodiarà els documents socials i tindrà cura de reflectir els respectius acords a les actes; amb la seva signatura donarà fe dels acords. En cas d'absència, substituirà el president.

39.3 El tresorer tindrà a la seva cura la documentació econòmica i, amb els mitjans necessaris, portarà la comptabilitat i gestionarà la tresoreria, i als dits efectes, tindrà la facultat de signatura conjunta o indistinta dels documents necessaris per a l'exercici de les seves funcions, segons previst als presents estatuts o per acord del consell o l'assemblea.

39.4 Els vocals, si n'hi ha, supliran els altres càrrecs en cas de necessitat o tindran al seu càrrec les funcions que específicament els delegui el consell.

39.5 El càrrec al consell no serà remunerat.

CAPÍTOL V RÈGIM ECONÒMIC DE LA COOPERATIVA

Art. 40.- Capital Social

40.1. El capital social estarà constituït per les aportacions obligatòries i voluntàries dels socis.

40.2. En tot moment seran titulars de la majoria del capital social, les persones sòcies treballadores professionals, és a dir, habilitats per exercir les professions que integren l'objecte social.

40.3. Les aportacions es podran acreditar mitjançant títols o llibretes de participació, que hauran de reflectir amb claredat les aportacions, així com les actualitzacions i interessos.

40.4. Es fixa un capital social mínim de tres mil euros, (3.000.- €), íntegrament subscrit i desemborsat.

40.5. El Consell Rector pot desestimar incondicionalment el retorn de les aportacions al capital social en cas de baixa de la persona sòcia, siguin aquestes obligatòries o voluntàries, sense perjudici que la transformació a aportacions amb dret de reemborsament requereixi l'acord de l'assemblea general per majoria de 2/3 dels vots, sens perjudici d'allò regulat al reglament de règim intern.

Art. 41.- Aportacions obligatòries

41.1. L'aportació obligatòria al capital per a les persones sòcies treballadores es fixa en tres mil euros (3.000.- €), que haurà de ser desemborsada en fer-se l'alta. L'aportació mínima per adquirir la condició de sòcia col·laboradora és de cinc cents euros (500€), la qual s'ha de desemborsar de la manera que s'estableix a la Llei de cooperatives de Catalunya.

41.2. Les aportacions al capital de les persones sòcies col·laboradores es comptabilitzen separadament de les de les persones sòcies treballadores i temporals.

41.3. L'assemblea pot aprovar ajornaments del pagament del setanta cinc per cent (75%) de l'aportació obligatòria al capital social fins a un màxim de quatre (4) anys.

41.4. L'assemblea, per majoria reforçada, podrà aprovar l'increment de les aportacions obligatòries. La persona sòcia disconforme amb l'exigència de noves aportacions al capital social pot sol·licitar la seva baixa, d'acord amb el previst a aquest estatuts.

Article 42.- Aportacions voluntàries

42.1 L'assemblea, per majoria simple, pot aprovar l'admissió d'aportacions de capital, en forma voluntària, per part de les persones sòcies. L'acord fixarà les condicions de desemborsament i, en el seu cas, els interessos que es percebran, que no poden ser superiors al tipus d'interès legal del diner.

42.2 Aquelles persones sòcies que tinguin desemborsades aportacions voluntàries fetes anteriorment poden aplicar-les per atendre les noves aportacions obligatòries exigides.

43.3 L'assemblea no podrà aprovar aportacions voluntàries al capital social que impliquin l'incompliment del requisit de que els socis professionals, siguin els titulars de la majoria del capital social.

Article 43.- Interessos

43.1 Les aportacions obligatòries poden meritar interessos, d'acord amb que estableixi l'acord de l'Assemblea general.
Les aportacions voluntàries al capital social poden generar un tipus d'interès, d'acord amb el que s'estableix a l'article 43.1 anterior.

43.2 En cap cas, les aportacions obligatòries i voluntàries al capital social de totes les persones sòcies, poden meritar un interès superior a l'interès legal del diner incrementat en sis punts, d'acord amb el previst a l'article 74 de la Llei 12/2015 de cooperatives.

Art. 44.- Transmissió de les aportacions.

44.1. Les aportacions només es poden transmetre per actes entre vius, entre socis, previ acord de l'assemblea general, adoptat per unanimitat.

44.2. Per successió per causa de mort, segons previst per la normativa aplicable. Els hereus substitueixen el causant o la causant en la seva posició jurídica, i se subroguen en els drets i les obligacions que tenia envers la cooperativa. Pel que fa a les persones sòcies que duien a terme alguna activitat cooperativitzada de caràcter personal, fossin persones sòcies professionals o no, els hereus poden optar entre sol·licitar, en el termini màxim de sis mesos d'ençà del fet causant, l'alta com a socis, si compleixen els requisits establerts pels estatuts socials, o bé que els sigui liquidat el crèdit que representi el valor de les aportacions al capital del causant o la causant. Aquestes aportacions s'han de valorar d'acord amb allò que disposa la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives, no s'hi ha d'aplicar cap deducció i els han d'ésser reemborsades en un termini que no pot ésser superior al que es regula per als casos de baixa dels socis, amb dret a percebre interessos amb els mateixos límits i condicions dels socis, sempre que acreditin davant la cooperativa el compliment de totes les exigències legals per a fer efectiva la successió.

Art. 45.- Intransmissibilitat de la condició de soci professional.

La condició de soci professional es intransmissible, excepte que aquesta transmissió sigui autoritzada expressament per unanimitat d'aquests socis professionals, mitjançant acord de l'assemblea general.

Art. 46.- Exercici econòmic i comptabilitat

46.1 L'exercici econòmic de la Cooperativa s'estén des del dia 1 del mes de gener fins el dia 31 del mes de desembre. Per a cada exercici s'ha de fer un inventari, un balanç, un compte de resultats, estat de canvi de patrimoni net, fluxos d'efectiu i una memòria.

46.2 De conformitat amb la Llei,12/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya la determinació dels resultats de l'exercici s'efectua d'acord amb la normativa comptable, però es consideren despeses les partides enumerades a la Llei. La determinació dels resultats cooperatius i dels extracooperatius s'efectua de conformitat amb la Llei i les altres normes que resultin aplicables.

46.3 Per determinar els resultats extracooperatius s'han de prendre en consideració els ingressos derivats d'aquestes operacions i les despeses necessàries per a la seva obtenció, a més de la part corresponent que, segons criteris d'imputació fonamentats, correspon a les despeses generals de la Cooperativa. Tenen, en tot cas, la condició de resultats extracooperatius els obtinguts per la realització de les operacions cooperatives amb terceres persones no sòcies, les quals s'hauran de comptabilitzar separadament, de manera que sempre se'n pugui conèixer el seu volum global.

Art. 47.- Aplicació dels excedents

47.1. Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, en els percentatges següents:

a) Amb caràcter general, el 20% al fons de reserva obligatori i el 10% al fons d'educació i promoció cooperatives.
b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços al fons de reserva obligatori.
c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons l'article 79.2.*f* de la Llei 12/2015 de Cooperatives al fons de reserva obligatori, ambla limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.

47.2. Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

47.3. Fetes les dotacions a què fan referència els apartats anteriors, la quantitat restant, un cop satisfets els impostos exigibles, s'ha d'aplicar, de conformitat amb el que acordi l'assemblea general ordinària, de la manera següent:

a) Al retorn cooperatiu dels socis, que es pot incorporar al capital social amb l'increment corresponent a la part de cadascú o es pot satisfer directament a aquesta persona després de l'aprovació del balanç de l'exercici.
Tanmateix, l'assemblea general pot autoritzar el pagament de retorns cooperatius a compte, a proposta del consell rector i, si escau, amb l'informe favorable previ de la intervenció de comptes o de l'auditor.
b) A dotació a fons de reserva voluntaris, amb caràcter repartible.
c) La cooperativa ha d'aplicar la part del resultat de la regularització del balanç a què fa referència l'article 79.2.*e)* de la Llei 12/2015 de Cooperatives que no s'hagi destinat al fons de reserva obligatori, en un exercici, o més, per acord de l'assemblea general, a l'actualització del valor de les aportacions al capital social dels socis o a l'increment dels fons de reserva, obligatoris o voluntaris, en la proporció que s'estimi convenient, respectant les limitacions que, pel que fa a la disponibilitat, estableixi la normativa reguladora sobre actualització de balanços. Tanmateix, quan la cooperativa tingui pèrdues per compensar aquest resultat s'ha d'aplicar, en primer lloc, a compensar-les, i s'ha de respectar igualment, en tot cas, el que estableix l'article 82.2.*a)* de la Llei 12/2015 de Cooperatives.

47.4. El retorn cooperatiu s'ha d'acreditar a cada soci en proporció a les operacions, els serveis o les activitats que cadascú hagi fet amb la cooperativa, tenint en compte el que disposa l'article 26.9 de la Llei 12/2015 de Cooperatives.

Art. 48.- Imputació de pèrdues

48.1. En la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa ha de regir-se per les normes següents:

a) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al fons de reserva obligatori. Quan per a la imputació de pèrdues s'hagi utilitzat el Fons de reserva obligatori, totalment o parcialment, no s'ha de procedir a l'aplicació, imputació o repartiment de retorns cooperatius o altres resultats positius repartibles fins que aquest fons hagi assolit el nivell anterior a la seva utilització.
b) Als fons de reserva voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues.
c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa. Si aquestes operacions o serveis realitzats són inferiors als que, com a mínim, cada persona sòcia està obligada a dur a terme d'acord amb el previst en aquests estatuts, la imputació de les pèrdues esmentades s'efectuarà proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

48.2. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social. També es poden satisfer amb càrrec als retorns que podrien correspondre a la persona sòcia dins del mateix termini previst a l'article 82.1 de la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya.

48.3. Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'1 mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti el concurs de creditors o s'acordi

l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 69 de la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya.

Art. 49.- Fons de reserva obligatori

49.1 El fons de reserva obligatori és irrepartible i es constitueix amb:

a) El percentatge d'excedents nets de cada exercici d'acord amb el que disposa l'article 81 de la Llei 12/2015 de cooperatives.

b) Les deduccions sobre les aportacions obligatòries en el cas de baixa injustificada o expulsió dels socis .

c) Amb les quotes d'ingrés i periòdiques.

49.2 El Fons de reserva obligatori té un caràcter parcialment repartible, quan així ho acordi l'Assemblea per acord de majoria simple. En qualsevol cas, aquesta possibilitat de repartir el fons, queda limitada al percentatge establert a l'article 84.1 en relació a l'article 84.2 de la Llei 12/2015, de cooperatives.

Art. 50.- Fons d'Educació i Promoció Cooperativa

50.1. Els Fons d'Educació i Promoció Cooperativa és inembargable i irrepartible i es constitueix de la següent forma:

a) Amb el percentatge sobre els excedents nets de cada exercici establerts en els article 81 de la Llei de cooperatives.

b) Amb les multes i altres sancions que per via disciplinària imposi la cooperativa a les persones sòcies.

c) Amb les subvencions, donacions i qualsevol tipus d'ajuda rebuda de les persones sòcies o de terceres per al compliment dels fins propis d'aquest Fons.

50.2. L'assemblea general ha de fixar les línies bàsiques d'aplicació del fons d'educació i promoció cooperatives, les dotacions del qual han de figurar en el passiu del balanç separadament d'altres partides.

Art. 51. Documentació social i comptabilitat

51.1 La cooperativa ha de portar legalitzats, en ordre i al dia, els llibres següents:

a) El llibre de socis i llurs aportacions socials. El llibre ha d'especificar la identificació dels socis, els diferents tipus de socis i, si escau, les seccions a què pertanyen, juntament amb la data d'admissió i de baixa. Pel que fa a les aportacions al capital social, n'ha de fer constar, almenys, la naturalesa, les successives transmissions, l'actualització i el reemborsament.

b) El llibre o llibres d'actes de l'assemblea general, del consell rector i, si escau, de les assemblees preparatòries o de secció i dels altres òrgans col·legiats que tingui la cooperativa.

c) El llibre d'inventaris, de balanços i el llibre diari.

d) Tot altre llibre que els sigui imposat per altres disposicions legals.

51.2 Les cooperatives poden presentar els llibres al Registre de Cooperatives per mitjans electrònics, en els termes que s'estableixin per reglament.

51.3 La cooperativa ha de portar una comptabilitat ordenada i adequada a llur activitat, amb subjecció al Codi de comerç i a la normativa comptable, amb les peculiaritats que estableix la Llei de Cooperatives i l'altre normativa aplicable.

CAPÍTOL VI.- CRITERIS D'ORGANITZACIÓ INTERNA DEL TREBALL

Art. 52.- Criteris

La organització del treball a la cooperativa es regirà pels principis de la cooperació, la igualtat, la llibertat i la fraternitat solidària, que han de convertir-se, amb un criteri autogestionari, en un exercici no impositiu ni arbitrari de les normes de convivència i de treball, fomentant la flexibilitat, la responsabilitat i autonomia i la satisfacció professional i personal.

Art. 53.- Normativa

La normativa aplicable al règim de treball de les persones sòcies treballadores serà la prevista per la Llei i els presents estatuts, la que en el seu cas s'estableixi en reglament de règim intern, aprovat en assemblea general, per la majoria de dos terceres parts dels vots assistents,

i la resultant dels acords de l'assemblea general i el consell rector sobre la matèria. En cas de no existir regulació específica s'aplicaran les fonts del dret cooperatiu català, supletòriament l'ordenament jurídic cooperatiu general i, en últim terme, la normativa laboral.
Els socis treballadors professionals, és a dir, habilitats per exercir les professions que integren l'objecte social de la cooperativa compliran les normes de deontologia professional que els corresponguin.
En especial, l'exercici de l'advocacia a través de la societat cooperativa no obstaculitzarà l'aplicació als advocats que en siguin socis treballadors de la normativa professional que els correspongui. En especial els socis treballadors advocats conservaran la seva plena llibertat i independència en el desenvolupament de l'activitat professional.

Art. 54.- Seguretat Social

54.1 S'aplicarà a totes les persones sòcies el règim general de la Seguretat Social, amb les bases de cotització que decideixi l'assemblea a proposta del consell sector. Per efectuar una nova opció del règim de la seguretat social, serà precís que hagi transcorregut un termini de 3 mesos des de la data que s'exercita l'opció.

54.2 Per acord de l'assemblea es podran crear o es podrà participar en fons de pensions o productes semblants, per preveure les circumstàncies de mort, invalidesa o jubilació, amb càrrec a aportacions de la cooperativa o de fons de reserva especials o, també, amb càrrec a la futura liquidació del capital social.

54.3 En matèria de seguretat i higiene en el treball es complirà amb la legislació aplicable.

Art. 55.- Bestretes

55.1 Si la situació econòmica ho permet, amb periodicitat mensual, s'abonaran a les persones sòcies bestretes econòmiques per la seva aportació al treball social, a compte dels futurs resultats.

55.2 Tota participació parcial en el temps de treball comportarà el pagament en proporció, excepció feta dels permisos que hagin de ser retribuïts.

Art. 56.- Reglament de règim intern

Els criteris bàsics del règim de la prestació del treball seran determinats en un reglament de règim intern, que ha de ser aprovat per acord de la majoria reforçada a l'Assemblea general, de dues terceres parts dels vots socials..

CAPÍTOL VII.- MODIFICACIÓ, FUSIÓ, ESCISSIÓ, DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Art. 57.- Modificació dels estatuts socials

Els acords sobre la modificació dels estatuts socials han d'ésser adoptats per una majoria de dos terços del nombre de vots socials dels assistents a l'assemblea general.
Per a inscriure la modificació dels estatuts socials al Registre de Cooperatives competent s'haurà d'adjuntar la sol·licitud d'inscripció amb el certificat de l'acta de l'assemblea general, incorporat a una escriptura pública.
Per canviar el domicili social dins del mateix terme municipal és suficient l'acord del consell rector.

Art. 58.- Fusió i escissió de la cooperativa

La fusió amb una o més cooperatives serà possible si els objectes socials de cadascuna d'elles no són incompatibles entre si.
L'acord de fusió haurà d'adoptar-se amb una majoria reforçada a l'assemblea general corresponent. Serà d'aplicació el procediment establert a la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.
L'assemblea general pot acordar en majoria reforçada l'escissió de la cooperativa en dues parts. Serà d'aplicació a l'escissió el que disposa la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

Art. 59.- Dissolució i liquidació

59.1. Seran causes de dissolució de la cooperativa d'acord amb el previst a l'article 102 de la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya:

a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.

b) La voluntat de les persones sòcies.
c) La reducció del nombre de persones sòcies per sota del mínim legalment necessari per a constituir la cooperativa, si es manté durant més d'un any.
d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert, si es manté durant més d'un any.
e) La fusió o escissió a que fa referència l'article 90 a 100 de la Llei 12/2015 de Cooperatives
f) El concurs de creditors.
g) L'incompliment dels requisits dels socis de les societats professionals exigits per l'article 4 de la Llei 2/2007, de 15 de març, de societats professionals, a no ser que aquest incompliment es regularitzi en el termini màxim de tres mesos comptats des del moment en que es va produir aquest incompliment.
h) Qualsevol altra causa establerta a la Llei.

59.2. La societat cooperativa dissolta conserva la seva personalitat jurídica mentre es fa la liquidació. Durant aquest període s'haurà d'afegir a la denominació social la frase "en liquidació".

Article 60.- Nomenament i atribucions dels liquidadors

L'Assemblea general, en votació secreta, nomenarà a dues persones sòcia com a liquidadores. En el cas que l'assemblea no nomeni liquidadors, les membres del consell rector adquiriran automàticament aquesta condició d'acord amb el previst a l'article 104 de la Llei

En el cas que es produeixi alguna de les causes regulades a l'article 49 dels Estatuts, i l'Assemblea general no acordi la dissolució de la cooperativa, les membres del consell rector, qualsevol soci o sòcia o qualsevol altra persona que tingui la consideració d'interessada poden sol·licitar-ne la dissolució judicial i el nomenament de les liquidadores.

Les liquidadores faran totes les aportacions necessàries i durant aquest període es reunirà l'assemblea general quan procedeixi a la qual les liquidadores donaran compte de la gestió i del balanç corresponent per a la seva aprovació.

En el període de liquidació han d'ésser observades les disposicions legals i estatutàries aplicables al règim de les assemblees generals, a les quals els liquidadors nomenats han de donar compte de la liquidació i el balanç corresponents, perquè els aprovin, si s'escau. Els liquidadors, en l'exercici de les seves funcions, estan sotmesos al mateix règim de responsabilitat que la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives, la Llei 2/2007, de 15 de març, de societats professionals i demés normativa especialment aplicable, estableixen per als membres del consell rector.

Article 61.- Adjudicació de l'haver social

Per a adjudicar l'haver social de la cooperativa s'ha de procedir segons l'ordre següent:

a) Posar el Fons d'educació i promoció cooperativa íntegrament a disposició de la o les entitats que designi l'assemblea general per a la promoció i el foment del cooperativisme o a disposició de l'entitat associativa a la qual estigui associada. En cas contrari, el fons s'ha de destinar a la Confederació de Cooperatives de Catalunya.
b) Saldar els deutes socials.
c) Reintegrar a les persones sòcies llurs aportacions al capital social, actualitzades quan s'escaigui, d'acord amb les previsions establertes en els articles 41 a 44 dels estatuts.
d) Aplicar i distribuir el Fons de reserva voluntari d'acord amb el que acordi l'assemblea general, així com el que s'hagi acordat al respecte del Fons de reserva obligatori, d'acord amb el previst a l'article 49 d'aquests estatuts, així com d'acord amb l'establert a l'article 106 de la Llei 12/2015 de cooperatives.
e) L'haver líquid sobrant es transferirà a l'entitat associativa representativa del sector cooperatiu, a la cooperativa, a l'entitat d'interès general sense ànim de lucre o a l'entitat pública amb finalitats socials al territori, que acordi l'assemblea general segons les condicions establertes a l'article 106 de la Llei de 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya. Si l'assemblea general no ho fa, el fons s'ha de destinar a la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya o, en el seu defecte, a la Confederació de Cooperatives de Catalunya.

CAPÍTOL VIII -. CRITERIS PER A DETERMINAR EL COMPROMÍS DE PARTICIPACIÓ i INTERCOOPERATIVADE FOMENT DE LA FORMACIÓ

Article 62.- Participació intercooperativa i de foment de la formació
La cooperativa establirà vincles de col·laboració en matèria de participació intercooperativa i de foment de la formació amb la Federació de Cooperatives de Treball Associat en la que la cooperativa estigui integrada o amb d'altres entitats o federacions afins.

CAPÍTOL IX.- LLEI APLICABLE I RESOLUCIÓ DE CONFLICTES

Article 63.- Jurisdicció i competència

63.1. Per al coneixement i la resolució dels litigis que es puguin suscitar a l'empara de la Llei 12/2015 de cooperatives vigent, cal acollir-se a la jurisdicció competent. Els conflictes entre les persones sòcies treballadores i llur cooperativa amb relació a les matèries regulades per l'article 132 de la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya, s'han de plantejar davant la jurisdicció social.

63.2. Les qüestions de fet que es plantegin entre les persones sòcies i llur cooperativa, entre una cooperativa i la federació on es trobi afiliada, entre cooperatives o entre federacions de cooperatives o entre aquestes i la Confederació de Cooperatives de Catalunya poden ésser plantejades per a la conciliació, la mediació o l'arbitratge al Consell Superior de la Cooperació.

63.3. . Atès el caràcter societari del contracte cooperatiu, els òrgans jurisdiccionals, per a la solució dels conflictes entre les cooperatives i llurs persones sòcies, han d'aplicar, preferentment a qualsevol altre tipus de norma, el dret cooperatiu en el sentit estricte, integrat per la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya, les disposicions normatives que la despleguen, els estatuts socials de la cooperativa, els reglaments de règim intern, els altres acords dels òrgans socials de la cooperativa, els principis cooperatius catalans, els costums cooperatius, la tradició jurídica catalana i, supletòriament, el dret cooperatiu general. Així mateixa, resultarà d'aplicació la Llei 2/2007, de 15 de març, de societats professionals i demés normativa especialment aplicable.

Disposició addicional primera
D'acord amb els criteris establerts a la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació intercooperativa i foment de la formació.

Disposició addicional segona
En tots aquells aspectes no regulats en aquests estatuts s'aplicarà el que disposa la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.